

履行社會責任情形：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>(一) 本公司訂有「企業社會責任實務守則」以供遵循。</p> <p>(二) 本公司透過各項會議持續宣導企業經營理念與企業社會責任義務。</p> <p>(三) 本公司企業社會責任由行銷部負責推動。</p> <p>(四) 本公司訂有「員工績效管理作業辦法」，明確規範薪酬及獎懲標準，惟績效考核制度尚未與企業社會責任政策結合，未來將視需要評估訂定之。</p>	<p>如有法令或實際必要所需時，則爰「上市櫃公司企業社會責任實務守則」及相關法令辦理。</p>
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一) 本公司以電子方式提供消費者所購買之團購序號，以取代紙本兌換券，另提供店家Pad以核銷序號，以取代紙本核銷清冊。</p> <p>(二) 本公司為資訊服務業，相關環境事宜皆遵循國內法令及政府機關宣導政策。</p> <p>(三) 本公司採無紙化團購兌換券，以減少紙張之列印，辦公室之空調及紙張列印配合節能減碳儘可能節約。</p>	<p>無重大差異。</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一) 本公司依勞動法規及相關人事規範，訂有員工手冊等相關辦法，保障員工之合法權益。</p> <p>(二) 員工得向人資部或所屬單位主管提出意見。</p>	無重大差異。
<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p> <p>(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p> <p>(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？</p> <p>(八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？</p> <p>(九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(三) 本公司屬資訊服務業並無工廠，且所處大樓亦不定期舉辦消防演練，可確保工作環境之安全。</p> <p>(四) 本公司召開全員大會向所有員工說明公司政策及公司營運概況，使員工明瞭可能造成重大影響之營運變動。</p> <p>(五) 本公司鼓勵外部教育訓練並予以補助，並不定期由人資部舉辦儲備幹部教育課程。</p> <p>(六) 本公司設有消費者及店家服務專線，以保護消費者及店家權益。</p> <p>(七) 本公司為資訊服務業，符合相關所屬行業之規範。</p> <p>(八) 商品於本公司網站銷售前，本公司檢視店家或該商品之各項評價，若有重大食安等問題將不予以上架。</p> <p>(九) 本公司重視企業社會責任，與供應商之合約</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	✓		規範供應商之產品或服務不得對消費者產生損害，不得有任何廣告不實之事項。	
四、加強資訊揭露 (一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	✓		本公司於公司網站、公開資訊觀測站揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊。	無重大差異。
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無重大差異。				
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司不定期舉辦公益活動，鼓勵員工參與並提供公益假。 2. 中秋愛心月餅活動：105年8月，多位員工前往恆愛發展中心，與身心障礙小朋友一同製作月餅。 3. 棒球認養：105年8月由本公司員工發起認養棒球活動，共捐出408顆球及乾糧給花蓮新城國小的小朋友。 4. 陪伴原住民孩子聖誕：105年12月捐贈63份聖誕禮物予社團法人台北市原住民關懷協會，並至活動現場陪伴小朋友過聖誕。 				
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：不適用。				